



# POLITIKA COMPLIANCE ORGANIZACE

## Zásady etického chování ve skupině AGROFERT

AGROFERT HOLDING, a.s. a její dceřiné společnosti podnikající v oblasti chemie, zemědělství, potravinářství a navazujících odvětvích, přijala pravidla etického chování (Business Conduct Guidelines) v souladu se svou firemní politikou, která:

- v obchodním podnikání respektuje právo na konkurenci a soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence může svobodně rozvíjet společnost jako takovou,
- ve výrobní a obchodní činnosti zajišťuje uznávané standardy kvality a zdravotní nezávadnosti své produkce, ochrany životního prostředí a udržitelnosti přírody.

AGROFERT HOLDING, a.s. založila svůj etický kodex na jasných a stručných zásadách, které jsou v praxi dále podpořeny již platnými vnitřními předpisy, v nichž jsou samostatně rozpracovány jednotlivé oblasti etického kodexu, závazné pro všechny její zaměstnance a dceřiné společnosti.

AGROFERT HOLDING, a.s. považuje za vhodné deklarovat, že její aktivity respektují níže uvedená pravidla společenského chování, která jsou v evropském prostoru podnikání běžným standardem, a požaduje na svých zaměstnancích sounáležitost s nimi.

### V rámci schváleného etického kodexu jsou důsledně podporovány:

- demokratické hodnoty, ochrana a dodržování lidských práv dle Listiny základních práv a svobod,
- práva každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení, společenské postavení,
- zásady rovného přístupu k zaměstnancům, jejich důstojnost, soukromí a osobní práva,
- činnost zaměstnanců pouze v souladu s právními předpisy,
- principy péče o životní a pracovní prostředí a jeho trvale udržitelný rozvoj ve všech oblastech působnosti,
- důstojné podmínky práce zaměstnanců,
- pravidla dodržování a zajištění bezpečnosti práce a zásad ochrany zdraví, vybavení zaměstnanců pracovními a ochrannými pomůckami.

### Zároveň AGROFERT HOLDING, a.s. požaduje, aby zaměstnanci:

- dodržovali právní normy v oblasti opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu dle platného vnitřního předpisu,
- nevedli se svými obchodními partnery jednání, porušující pravidla hospodářské soutěže a dodržovali vnitřní předpisy, zakotvující pravidla férové hospodářské soutěže,
- dodržovali platné právní předpisy země působnosti každé dceřiné společnosti AGROFERT HOLDING a.s.,
- byli nestranní a objektivní k řešeným záležitostem a odmítali nátlak, vliv, přání nebo žádosti, dary či výhody, které by mohly ohrozit jejich nestrannost,

- vyvarovali se při své práci střetu zájmů, popř. případnému střetu zájmů, který by mohl nastat, bez zbytečného prodlení uvědomili svého nadřízeného,
- vzniknou-li krizové či nestandardní situace, které by měly být sděleny a projednány vedením AGROFERT HOLDING, a.s. (hlášení mimořádných událostí, nebezpečných situací a stavů) s potřebou právního nebo pojistného zajištění, jednali dle vnitřního předpisu (právní řád AGROFERT HOLDING, a.s.) neprodleně tak, aby mohly být preventivně odstraněny nebo zmírněny případné škodní a morální následky události,
- zjistí-li podezřelé okolnosti ukazující, že existuje možnost vzniku finanční, obchodní, technické, bezpečnostní, morální nebo společenské újmy, popř. újmy na životním prostředí, či má-li kterýkoliv zaměstnanec, obchodní partner nebo jakákoliv třetí osoba pochybnost o tom, zda je konkrétní záležitost v souladu se zásadami etického chování skupiny AGROFERT, má právo a povinnost obrátit se na svého nadřízeného či na linku Tell Us na:

**<http://www.agrofert.cz/compliance/>,**

kde je zajištěno, že sdělení, stížnosti nebo upozornění budou detailně, odborně, nestranně a diskrétně prošetřena.

**Ve skupině AGROFERT HOLDING, a.s. se dále považuje za běžný standard etického chování:**

- dodržovat pokyny Pracovního řádu a interních předpisů, individuálně modifikovaných dle zaměření každé dceřiné společnosti,
- chránit majetek skupiny AGROFERT a nepoužívat ho pro vlastní potřebu či pro potřebu jiné osoby, nebo ho používat pouze v určeném rozsahu dle vnitřních předpisů společnosti a povolení nadřízeného,
- dbát pravidel loajality ke svému zaměstnavateli, nezneužívat svého postavení, znalostí, důvěrných informací, osobních kontaktů, získaných při výkonu zaměstnání v neprospěch skupiny AGROFERT, ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích osob,
- být si vědom své zodpovědnosti v rozsahu svého funkčního zařazení, vystupovat jako spolehlivý partner, dávat přednost své profesionální odpovědnosti před soukromými zájmy,
- vykonávat svou práci čestně, slušně, svědomitě, objektivně, bez zbytečných průtahů, korektně, zodpovědně, vstřícně, s náležitou péčí, racionálně, v kooperaci s ostatními zaměstnanci, smysluplně, iniciativně s ohledem na přijaté cíle a plány svého zaměstnavatele,
- dbát na ochranu používaných a zpracovávaných dat ve skupině AGROFERT tak, aby tato data nemohla být zneužita v cizí prospěch, svěřovat soubory dat a dokumentů jen určeným osobám dle jejich oprávnění pro danou činnost,
- vystupovat na veřejnosti tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno skupiny AGROFERT nevhodnými aktivitami, chováním a jednáním.

V Praze dne: 1.9.2011



**Ing. Andrej Babiš**  
Generální ředitel  
AGROFERT HOLDING, a.s.

Tento etický kodex schválilo představenstvo společnosti AGROFERT HOLDING, a. s. jako závazný pro své zaměstnance a pro celou skupinu AGROFERT. Je součástí interního předpisu společnosti AGROFERT HOLDING, a.s., v němž jsou uvedeny podrobnosti, včetně implementace pravidel, školení zaměstnanců a způsobu kontroly.